

CODICE ETICO

1. Etica del Business

- **Integrità:** Impegno a condurre gli affari con onestà, vietando corruzione, tangenti e facilitazioni.
- **Trasparenza:** Obbligo di fornire informazioni veritiere sui prodotti
- **Segretezza:** Protezione dei dati sensibili di clienti e partner.

2. Diritti Umani e Sociali

- **Rispetto delle persone:** Divieto assoluto di lavoro minorile, lavoro forzato e trattamenti inumani.
- **Uguaglianza:** Garantire pari opportunità e assenza di discriminazioni per razza, genere, religione o orientamento politico.
- **Benessere:** Assicurare salari dignitosi, orari di lavoro equi e il diritto alla libertà di associazione.

3. Salute, Sicurezza e Ambiente

- **Sicurezza sul lavoro:** Impegno a prevenire infortuni attraverso formazione e attrezzature adeguate secondo quanto previsto dalla normativa nazionale in materia di salute e sicurezza
- **Gestione Ambientale:** Riduzione dei rifiuti, corretta gestione delle sostanze chimiche e monitoraggio dei consumi energetici per minimizzare l'impronta ecologica.

4. Due Diligence nella Filiera

- **Approvvigionamento Responsabile:** L'azienda dichiara di non acquistare materiali provenienti da zone di conflitto o ad alto rischio, seguendo le linee guida dell'**OCSE (OECD)**.
- **Controllo dei Partner:** Impegno a monitorare i fornitori affinché rispettino gli stessi standard etici dell'azienda.

Valenza, 21/01/2026

Timbro e Firma


PEDRON ROBERTO
di Pedron Luca & C. S.r.l.